Документ подписан электронной подписью:

Владелец: Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого района

Должность: Глава Кузьмино-Отвержского сельсовета Липецкого района

Дата подписи: 11.05.2018 10:43:21

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ   КУЗЬМИНО-ОТВЕРЖСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ  ЛИПЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ  РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Восемьдесят третья сессия пятого созыва

РЕШЕНИЕ

24.04.2018                         с. Кузьминские Отвержки                         № 357

**О внесении изменений в положение "Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района"**

Рассмотрев, внесенный главой администрации сельского поселения проект изменений в положение "Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района", принятое решением Совета депутатов сельского поселения [от 19 декабря 2015 года №35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=32E96115-DBFF-40E2-8BDF-54F8432E89A5), руководствуясь действующим законодательством, [Уставом сельского поселения](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=1E39FBAD-9CCB-4C6C-BDF5-F4AC58847EA7), учитывая решения постоянных депутатских комиссий, Совет депутатов сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Принять изменения в Положение "Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района" .(Прилагается).

2. Направить указанный нормативный правовой акт главе сельского поселения для подписания и опубликования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов

А.И. Коростелев

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В положение "О проекте положения "Об упорядочении оплаты труда, работников, заключивших договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района", принятое решением Совета депутатов сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет 19 декабря 2015 года №35**

Статья 1. Внести в положение "О проекте положения "Об упорядочении оплаты труда, работников, заключивших договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района", принятое решением Совета депутатов сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет [19 декабря 2015 года №35](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=32E96115-DBFF-40E2-8BDF-54F8432E89A5) следующие изменения:

наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Об упорядочении оплаты труда работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района"

Статью 1 положения изложить в следующей редакции:

**Статья 1**

Установить размеры должностных окладов:

- работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации, и осуществляющих функции документационного и хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностной оклад(руб.в месяц) |
| 1 | Старшие: инспектор, статистик;  Заведующие : архивом, машинописным бюро,  Копировально-множительным бюро | 6450 |
| 2 | Инспектор, статистик, ;заведующие:  Экспедицией, хозяйством, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка 1 категории | 5250 |
| 3 | Стенографистка 2 категории, секретарь-стенографистка, машинистка 1 категории | 4700 |
| 4 | Машинистка 2 категории,  секретарь -машинистка .  секретарь руководителя | 4100 |
| 5 | Водитель служебного легкового автомобиля | 4000 |
| 6 | Экспедитор, кладовщик | 3900 |
| 7 | Теплотехник,  Техник-электрик,  Слесарь-сантехник,  Столяр-плотник | 3700 |
| 8 | Уборщик служебных помещений,  Сторож, дворник | 2600 |

- работников, заключивших трудовой договор о работе в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации, и осуществляющих функции финансового и информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (руб. в месяц) |
| 1 | Старший бухгалтер.  Старший экономист  Старший программист  Старший инженер | 5700 |
| 2 | Ведущий бухгалтер  Ведущий экономист  Ведущий программист  Ведущий инженер  администратор | 4650 |

1.2. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде:

- работникам, осуществляющим функции финансового и информационного обеспечения - в размере от 150% до 200% должностного оклада;

-работникам, осуществляющим функции документационного и хозяйственного обеспечения - в размере от 60% до 100% должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается:

в минимальном размере - при назначении в органы местного самоуправления впервые;

в максимальном размере - при наличии стажа работы по специальности не менее 7 лет или стажа муниципальной службы не менее 5 лет.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается в соответствии с решением руководителя с учетом объема работы и показателей результатов труда.

Доплата устанавливается не более чем на один календарный год и выплачивается только за фактически отработанное время.

По окончании срока, на который была установлена доплата, руководителем с учетом поступивших предложений принимается решение о продлении доплаты или изменения ее размера.

Выплата надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде производится ежемесячно одновременно с другими выплатами, и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении работнику отпуска с сохранением средней заработной платы и в других случаях, с которыми связана выплата заработной платы, а также для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

Порядок установления ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения, распространяется на правоотношения, возникшие после принятия данного Положения.

1.3. Установить ежемесячную надбавку за выслугу лет (за исключением следующих должностей: водитель служебного легкового автомобиля, уборщик служебных помещений, сторож, теплотехник) к должностному окладу в соответствии с Порядком, установленном в приложении № 1, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в приказе о приеме на работу и назначении на должность.

Увеличение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет при изменении продолжительности стажа производится на основании решения руководителя, осуществляющего функции представителя нанимателя.

Для рассмотрения спорных вопросов исчисления выслуги лет, в органах местного самоуправления сельского поселения Кузьмино-Отвержский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации создается комиссия по вопросам исчисления стажа. Состав комиссии определяется решением руководителя.

1.4. Водителям производится выплата ежемесячной надбавки за классность в следующих размерах:

- 1 класс - 25% должностного оклада;

- 2 класс - 10% должностного оклада.

1.5. Доплата за работу в ночное время с 22-00 часов вечера до 6-00 часов утра устанавливается в размере 35% должностного оклада.